



## **RACCOLTA DI FIRME PER CHIEDERE L'ESTENSIONE DEL RICONOSCIMENTO DELLE ATTIVITÀ USURANTI**

La UIL FPL e la UIL PA giudicano positivamente il Decreto Legislativo n. 67/2011 sui lavori usuranti, un risultato importante ottenuto dopo oltre 20 anni di discussioni sulla materia, ma a causa del mancato accoglimento delle nostre proposte intere categorie di lavoratori dei nostri settori vengono ingiustificatamente escluse dal beneficio dell'accesso anticipato alla pensione

Per questo la UIL FPL e la UIL PA chiedono a Governo e Parlamento di riconsiderare le richieste della UIL per estendere il riconoscimento a TUTTI i lavoratori che svolgono attività usuranti A PARTIRE DA:

- I lavoratori che garantiscono la copertura delle 24 H, ma non possono raggiungere il requisito del numero di notti/anno per la specificità delle esigenze e dei modelli organizzativi dei settori di attività
- Gli operatori della Polizia Locale che, in attesa del riconoscimento della "categoria a rischio", promesso da anni, continuano intanto a restare esclusi da qualsiasi altro riconoscimento
- Personale di Polizia Penitenziaria impiegato in turni alla custodia dei detenuti ed al personale impiegato nel servizio di traduzione e piantonamento
- I lavoratori del pronto soccorso, rianimazione e chirurgia d'urgenza
- Personale operativo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco che esplica attività di soccorso tecnico urgente
- I conducenti di ambulanza ed al personale esposto a radiazioni, gas ed altre sostanze chimiche altamente pericolose per la salute
- Personale in servizio nel Corpo Forestale dello Stato impegnato nelle operazioni di spegnimento degli incendi boschivi
- Le operatrici dei nidi e delle scuole di infanzia gravate oltreché dai fattori professionali usuranti dall'innalzamento dell'età pensionabile delle donne del pubblico impiego

**SOSTIENI LA NOSTRA INIZIATIVA**  
**il 14 luglio 2011**  
**FIRMA ANCHE TU**

**FAI ARRIVARE LA TUA PROTESTA A GOVERNO E PARLAMENTO SOTTOSCRIVENDO  
LA PETIZIONE PRESSO LE SEDI UIL FPL E UIL PA O ATTRAVERSO I SITI**

[www.uilfpl.it](http://www.uilfpl.it) - [www.uilpa.it](http://www.uilpa.it)